Beleidsplan 2026-2030

8 maart 2026

mgr. schrijnenhuis

Inhoud

In dit beleidsplan worden de volgende onderwerpen beschreven:

1. Inleiding + actuele context
2. SMSH 1932-2025
3. Kansen en uitdagingen
4. Missie en visie
5. Doelstellingen
6. Activiteiten
7. Financiën
8. Organisatie
9. Communicatie
10. Evaluatie en bijstelling
11. Slotwoord
12. Algemene gegevens en bestuur

1. Inleiding

Stichting Monseigneur Schrijnenhuis is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De stichting is in 1930* opgericht door de toenmalige bisschop van Roermond.

**met notariële akte d.d.16 december 1930*

De stichting richt zich op de vorming en ontplooiing van vrouwen in het bisdom, op basis van katholieke en bijbelse/ evangelische waarden. Dit beleidsplan beschrijft de doelstellingen, activiteiten en plannen van de stichting voor de komende jaren.

Actuele context

In een tijdsbestek van nauwelijks twee jaar is het bestuur gewisseld. In het voorjaar van 2025 hebben oude en nieuwe leden tijdens een visiedag samen nagedacht over de uit te zetten koers. Daarbij zijn de missie en visie onder de loep genomen en aangescherpt. Ook is nagedacht over de mogelijkheden en kansen in de huidige maatschappelijke context.

2. SMSH 1932-2025

In 1930 richtte Mgr. Schrijnen [bisschop van 1914-1932] de stichting op om de geloofsvorming van vrouwen en meisjes in Limburg te bevorderen.
Tientallen jaren gebeurde dit door het organiseren van retraites in het speciaal voor dat doel naar een ontwerp van architect Frits Peutz gebouwde retraitehuis op de Molenberg in Heerlen.

Dit retraitehuis droeg de naam ”Mgr. Schrijnen-Huis”.
Naast het organiseren van retraites was de stichting geruime tijd ook belast met het beheer van het retraitehuis.
Alhoewel het retraitehuis inmiddels al meer dan 25 jaar in gebruik is als huisvesting voor bedrijfskantoren, is de naam van de stichting nog altijd aan het gebouw verbonden.

Later kreeg de doelstelling van de stichting gestalte in vormingsweekenden voor medewerkers in de gezondheidszorg en het onderwijs. Nog weer later werden er vormingscursussen gegeven voor uiteenlopende groepen vrouwen.

De afgelopen decennia worden er tweemaal per jaar ontmoetingsdagen georganiseerd rondom een bepaald thema. Deze vonden meestal in Roermond plaats.

3. Kansen en uitdagingen

Bijna een eeuw na de oprichting van MSHS ziet de wereld, en ook bisdom Roermond er compleet anders uit. De volkskerk behoort in de 21e eeuw tot de voltooid verleden tijd. Aan de verzuiling is aan het einde van de 20e eeuw een einde gekomen, zonder dat daarvoor nieuwe structuren in de plaats kwamen. De maatschappij, ook in Limburg, is geseculariseerd, het aantal gelovigen geminimaliseerd, van betrokkenheid tot religieuze

gemeenschappen kan hetzelfde geconstateerd worden, kerken worden gesloten en verkocht. Zoals voor meer organisaties betekende de Corona periode ook voor SMSH een keerpunt.

De honderden vrouwen die tot 2020 deelnamen aan de ontmoetingsdagen, komen niet meer in de aantallen van voor 2020 terug. Daarbij zal voor SMSH zeker een rol spelen dat de meeste van hen op leeftijd waren. Gezien de maatschappelijke ontwikkelingen van secularisatie is er geen natuurlijke opvolging, met een tweedeling tot gevolg. Een groep van ouderen (70+) en een nieuwe, nog aan te boren groep van jongeren.

De geschetste tendens van secularisatie gaat ook gepaard met nieuwe perspectieven; met name jongeren gaan actief op zoek naar zingeving en verkennen daarbij ook het aanbod van de rooms-katholieke kerk, een nieuwe generatie zelfbewuste katholieken dient zich aan. Dit gegeven biedt een uitdaging om het aanbod van MSHS aan te passen aan een nieuwe periode en behoeften, ook al hebben we deze behoeften nog niet altijd concreet voor ogen. Aandacht voor ‘verjonging’ en ‘verbreding’ liggen daarbij voor de hand. Vanuit deze overwegingen zijn de bestaande Missie en Visie aangescherpt. Tegenover de kansen en perspectieven staan als tegenhanger beperkte middelen; zowel qua menskracht als vanuit financieel oogpunt.

4. Missie en visie

De *missie* van Stichting Mgr. Schrijnenhuis is het leveren van een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van vrouwen in Limburg, op basis van katholieke waarden.

Als *visie* staat de stichting voor ogen: Vrouwen in Limburg nemen tijd en ruimte voor hun persoonlijke en spirituele ontwikkeling en vinden daarvoor hun weg naar het aanbod van SMHS en haar netwerken.

5. Doelstellingen

De doelstellingen van de stichting vloeien voort uit genoemde missie en visie, en knopen aan bij de eigen traditie die uitgaat van sociale betrokkenheid. De doelstellingen hebben met name betrekking op de vorming en ontplooiing van vrouwen in bisdom Roermond, op basis van katholieke en bijbelse/ evangelische waarden.
Vrouwen vormen een belangrijke groep, ook in de Katholieke Kerk. Het zijn veelal vrouwen die het vrijwilligerswerk trekken en bij tal van dienstverlenende activiteiten zijn betrokken. Vorming ten aanzien van geloof is in regulier onderwijs geen factor meer en daarom van groot belang. Vorming is des te meer relevant bij levensvragen. En voor het omgaan met maatschappelijke en godsdienstige vraagstukken en kwesties meer dan ooit gevraagd.

6. Activiteiten

Om de doelstellingen te realiseren, zal de stichting de lijn van de afgelopen periode continueren met het aanbieden van jaarlijks twee bijeenkomsten.
Ook zal de stichting het in 2023 gestarte initiatief met bijbehorende website ForumFemina continueren.
Aan de termen ‘verbreding’ en ‘verjonging’ zal in de komende periode al werkenderwijze invulling gegeven worden. Met name hoe we de interesse van de bestaande groep oudere dames kunnen behouden en tegelijkertijd een jongere generatie aanspreken, zal in de praktijk blijken. We weten niet voldoende wat concreet de behoeften van de verschillende doelgroepen vrouwen zijn, en hoe we hen het beste bereiken. En niet alleen is de capaciteit van het bestuur beperkt, ook de achterban van vrijwilligsters is eveneens tijdens de Corona periode verloren.

Daarom ligt het voor de hand om in de komende periode op bescheiden schaal nieuwe mogelijkheden te exploreren en hiermee te experimenteren. Een invalshoek is om actuele en voor vrouwen maatschappelijke kwesties aan de orde te stellen, en dat in relatie tot ons geloof en vanuit een rk perspectief. Bovendien om het onderscheiden van diverse doelgroepen uit te proberen. Samenwerking met organisaties met verwante doelstellingen is in het recente verleden actief opgezocht en zal voortgezet worden.

In de zomer van 2025 heeft SMSH in het kader van de Heiligdomsvaart een dag voor vrouwen georganiseerd waarbij de elementen verbreding, verjonging en samenwerking zijn nagestreefd. Verbreding in de zin van een aanbod met meer dan alleen een lezing; met uitnodiging tot interactie en participatie met dialoog en in de vorm van een workshop; verjonging door naast het benaderen van de bestaande contacten, ook jongeren aan te spreken; en samenwerking met twee andere vrouwenorganisaties (ZijActief en Limburgs Liefste). De ervaring van deze dag geeft aanleiding om deze ingezette lijn verder te ontwikkelen.
Het zoeken naar samenwerking met verwante organisaties en netwerken ligt ook ten grondslag aan de in 2023 opgerichte project *ForumFemina*. Ook dit wordt gecontinueerd.

7. Financiën

Stichting Monseigneur Schrijnenhuis beschikt over een bescheiden kapitaal, waarvan de revenuen gebruikt worden om haar activiteiten uit te voeren en externe ondersteuning in te huren. De financiën worden zorgvuldig beheerd en gecontroleerd door een penningmeester, die deel uitmaakt van het bestuur. Stichting Monseigneur Schrijnenhuis wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit vier leden. Vanwege de invlechting in bisdom Roermond benoemt de bisschop alle

leden, en is de voorzitter een priester uit de kring van staf en kathedraal kapittel.
Actueel is er geen vaste groep vrijwilligers actief die ondersteuning kan bieden bij de uitvoering van de activiteiten.
De stichting heeft geen personeel in dienst, wel maakt het gebruik van externe expertise en dienstverlening. Het bestuur zorgt voor een transparante en verantwoorde besluitvorming en houdt regelmatig overleg over de voortgang en resultaten.
De bestuurders en vrijwilligers van de stichting ontvangen voor hun werkzaamheden voor de stichting geen vergoeding.
Voor de door hen gemaakte onkosten die zij - redelijkerwijs - hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie worden zij - na het indienen van een kostendeclaratie - gecompenseerd.

8. Organisatie

Het bestuur van Stichting Monseigneur Schrijnenhuis bestaat uit vier leden. Vanwege de invlechting in bisdom Roermond benoemt de bisschop alle leden, en is de voorzitter een priester uit de kring van staf en kathedraal kapittel.
Actueel is er geen vaste groep vrijwilligers actief die ondersteuning kan bieden bij de uitvoering van de activiteiten.
De stichting heeft geen personeel in dienst, wel maakt het gebruik van externe expertise en dienstverlening.
Het bestuur zorgt voor een transparante en verantwoorde

besluitvorming en houdt regelmatig overleg over de voortgang en resultaten.
De bestuurders en vrijwilligers van de stichting ontvangen voor hun werkzaamheden voor de stichting geen vergoeding. Voor de door hen gemaakte onkosten die zij –redelijkerwijs- hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie worden zij -na het indienen van een kostendeclaratie- gecompenseerd.

9. Communicatie

Stichting Monseigneur Schrijnenhuis verzorgt de boven genoemde website ForumFemina, waarin ook het aanbod van verwante organisaties wordt gepresenteerd. Regelmatig wordt een digitale nieuwsbrief aan bestaande contacten gestuurd en op de eigen website gepubliceerd. Voor actueel nieuws en activiteiten wordt gebruikt gemaakt van gangbare sociale media. Op de website van de stichting wordt zakelijke en beleidsmatige informatie gepubliceerd.
Naast schriftelijke en sociale media zal het bestuur van SMSH zich inspannen voor een goede persoonlijke zichtbaarheid. Vertegenwoordiging bij verwante activiteiten en een persoonlijke benadering is ook in dit digitale tijdperk belangrijk.

10. Evaluatie en bijstelling

Jaarlijks wordt het beleidsplan geëvalueerd en indien nodig

bijgesteld. Ook de activiteiten en doelstellingen worden regelmatig geëvalueerd om te kunnen inspelen op veranderende behoeften en ontwikkelingen in de samenleving.

11. Slotwoord

Met dit beleidsplan wil Stichting Monseigneur Schrijnenhuis haar doelstellingen en activiteiten helder en transparant presenteren. Wij streven naar een positieve impact ten aanzien van de vorming en ontplooiing van vrouwen in bisdom Roermond en hopen op de steun en samenwerking van onze stakeholders om dit te kunnen realiseren.

12. Algemene gegevens en bestuur

Stichting Mgr. Schrijnenhuis
Dalestraat 42
6262 NN Banholt
T: 06 1253 8866 | www.schrijnenhuis.nl
E: bestuur@schrijnenhuis.nl & info@schrijnenhuis.nl

KvK 41066160 | RSIN 5891462 | ANBI-status sinds 01-01-2008

Bestuursleden per juni 2026

- Plebaan-deken R.A. de Graaf Woutering (voorzitter)
- A. Renierkens (secretaris)
- E.L.M. Kreuwels (penningmeester)
- M. Vinken - Spronck